



Vico Equense



Meta



Piano di Sorrento



Azienda Speciale Consortile  
per i servizi alla Persona  
"Penisola Sorrentina"  
Ambito Territoriale Sociale N33



Sant'Agnello



Sorrento



Massa Lubrense

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 20 PERSONE CON  
DISABILITA' IN FAVORE DELLE QUALI ATTIVARE TIROCINI  
DI INCLUSIONE SOCIALE**

***(Progettualità di cui al "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità"  
in attuazione della D.G.R.C. n. 127 del 15 marzo 2022)***

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO:**

- ✓ Che l'A.S.P.S. ha aderito alla progettazione relativa al fondo per l'inclusione delle persone con disabilità di cui alla DGR 127/22.
- ✓ Che la Regione Campania ha erogato in favore dell'A.S.P.S., con successivi atti, il 70% del budget previsto;

**SI AVVISA**

la comunità dei cittadini della Penisola Sorrentina, afferente all'Ambito Territoriale Sociale N33 – Comuni consorziati di Vico Equense, Meta, Piano di Sorrento, Sant'Agnello, Sorrento, Massa Lubrense – che è indetto il presente Avviso Pubblico per l'individuazione di n°20 persone con disabilità in favore delle quali attivare Tirocini di Inclusione Sociale.

**Art. 1 - Oggetto dell'avviso**

Il presente avviso ha per oggetto l'individuazione di utenti, come meglio dettagliato al successivo articolo 3, da impiegare in tirocini finalizzati all'inclusione sociale di persone con disabilità, da realizzarsi presso i soggetti ospitanti (aziende e/o soggetti pubblici) che saranno individuati dall' ASPS Penisola Sorrentina – Ambito Territoriale Sociale N33.

L'intervento ricade nel progetto "C'entro anch'io", presentato dall' Ambito Territoriale Sociale N33 in risposta alla manifestazione di interesse, non soggetta a procedura selettiva, per le "Progettualità di cui al Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità", ed approvato con decreto dirigenziale Regione Campania n. 348 del 12/10/2022.

Il progetto sarà attuato di concerto con i Comuni dell'Ambito Territoriale Sociale N33 e con un "soggetto promotore" di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento;

## Art. 2 - Finalità dell'intervento

La finalità del progetto è quella di favorire l'inclusione, la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso la realizzazione di tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo, finalizzato all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone con disabilità

I tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.e del Regolamento Regionale 4/2018

## Art. 3 – Beneficiari

Destinatari del presente avviso sono n. 20 utenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residente in uno dei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale N33 (VICO EQUENSE, META, PIANO DI SORRENTO, SANT'AGNELLO, SORRENTO, MASSA LUBRENSE)
- aver compiuto i 16 anni ed assolto l'obbligo di istruzione;
- essere in possesso di certificazione di disabilità, ai sensi della Legge 104/92 e di iscrizione al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99;
- essere nello stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione dei tirocini.

## Art. 4 - Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda, da compilare utilizzando il modello A, allegato al presente avviso, dovrà essere presentata **entro le ore 12.00 del giorno 13.12.2024**, attraverso una delle seguenti modalità:

- a mano direttamente all'ufficio protocollo dell'Azienda Speciale Consortile "Penisola Sorrentina" ATS N33, specificando sulla busta "Avviso pubblico per l'individuazione di n.20 persone con disabilità in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale", nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- a mezzo PEC al seguente indirizzo [asps-penisolasorrentina@pec.it](mailto:asps-penisolasorrentina@pec.it) specificando nell'oggetto "Avviso pubblico per l'individuazione di n.20 persone con disabilità in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale";

Alla domanda, compilata in ogni sua parte, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente e della persona che lo rappresenta, qualora ad inoltrare la domanda sia diversa dalla persona con disabilità; nel caso di minori, documento di riconoscimento del richiedente (genitore) e del beneficiario (figlio/a);
- copia verbale accertamento di disabilità, ai sensi della Legge n. 104/92;
- attestazione ISEE in corso di validità;
- attestato di disoccupazione/inoccupazione – DID – E C2 storico rilasciato dal Centro per l'Impiego;
- attestato di iscrizione al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99

L' Azienda Speciale Consortile "Penisola Sorrentina" ATS N33 non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi dei sistemi informatici, o, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## Art. 5 – Criteri di valutazione per i beneficiari e formazione della graduatoria



L'Ufficio di Piano procederà all'istruttoria formale delle domande pervenute, riservandosi di istruire le ulteriori domande pervenute fuori termine solo in caso di mancato raggiungimento del numero di utenti in favore dei quali attivare i tirocini.

L'Ufficio di Piano provvederà a predisporre la graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

***Criterio anagrafico (sarà considerata l'età al momento della data di trasmissione della domanda):***

- da 16 anni a 32 anni – punti 10;
- da 33 anni – punti 5

***Criterio di disoccupazione/inoccupazione:***

- da 6 mesi a 1 anno - punti 3
- da 1 anno ed un giorno a 2 anni - punti 7
- da 2 anni e un giorno - punti 10

***Criterio economico: ISEE corrente ordinario***

- fino ad € 3.500,00 - punti 10
- dal 3.501,00 a € 7.000,00 - punti 8
- da 7.001,00 a € 10.500,00 - punti 6
- da € 10.501,00 a € 14.000 - punti 4
- da € 14.001,00 ad € 17.500,00 - punti 2
- oltre € 17.501,00 - nessun punto

***Criterio del titolo di studio:***

- Laurea specialistica o triennale: punti 10
- Diploma scuola superiore: 5

***Criterio percentuale invalidità***

- per una percentuale dal 76% - punti 10
- per una percentuale dal 51% al 75% - punti 5
- per una percentuale dal 46% al 50% - punti 2

Ai fini della formulazione della graduatoria, l'Ufficio di Piano dell'Ambito N33 potrà richiedere l'integrazione di documenti idonei ad attestare le dichiarazioni prodotte.

**Art. 6 – Durata e modalità attuative dell'intervento**

I tirocini di inclusione avranno una durata di 6 mesi, con decorrenza presuntiva a far data dal mese di gennaio 2025. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda pari ad € 500,00 (cinquecento) comprensiva di tutti gli oneri dovuti.

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.



L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo.

In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. 4 e delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.

Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto della disabilità, del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni o altre condizioni soggettive.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Inoltre l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità, per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

#### **Art. 7 - Obblighi a carico dei beneficiari**

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo. La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria. Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutor e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;



- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

#### **Art. 8 — Controlli e informativa trattamento dei dati**

L'Azienda Speciale Consortile – con l'ausilio e per il tramite dei SSP comunali – effettuerà controlli finalizzati alla verifica della veridicità delle dichiarazioni e dei requisiti auto-dichiarati, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000.

I controlli sono altresì effettuati nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, trattamento e protezione dei dati. Infatti, il trattamento dei dati personali raccolti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento Europeo per la protezione dei dati 2016/679 (GDPR) e gli stessi saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse allo svolgimento della presente procedura. Il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati.

Il modello di istanza allegato al presente atto contiene una sezione rubricata “Informativa Privacy”, che i richiedenti devono sottoscrivere a propria tutela e per accettazione di quanto in essa contenuto. I cittadini interessati a contattare il Responsabile della Protezione dei dati (RPD o DPO) per ogni eventuale richiesta e segnalazione in materia, possono inviare mail all'indirizzo: [responsabileprotezionedati@pszn33.it](mailto:responsabileprotezionedati@pszn33.it).

#### **Art. 9 - Informazioni sul procedimento**

Ai sensi della L. 241/1990, e ss.mm.ii. l'unità organizzativa cui sono attribuiti i procedimenti è l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 33 – Azienda Speciale Consortile “Penisola Sorrentina”.

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Aiello Maria Grazia;

L'Ufficio presso cui si può prendere visione degli atti del procedimento è l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N33.

Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della Legge 241/90 e ss.mm.ii. viene esercitato con le modalità di cui all'art. n. 25 della citata Legge.

#### **Art. 10 - Informazione e pubblicità**

Il presente Avviso Pubblico ed i relativi allegati sono integralmente disponibili sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Consortile “Penisola Sorrentina” e nella sezione Amministrazione trasparente, nonché sul Sito Istituzionale dei Comuni consorziati.

#### **Art. 11 - Norme di rinvio**



La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

L'Azienda Speciale Consortile "Penisola Sorrentina" dell'Ambito territoriale sociale N33 si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente avviso pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che, per questo, i soggetti richiedenti possano vantare dei diritti nei confronti della stessa.

Lì, 28.11.2024

**Il Direttore**  
A.S.P.S. "Penisola Sorrentina"  
**Dr. Andrea Di Fiore**

